

Министерство образования Красноярского края

Краевое государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием трудового
коллектива КГАПОУ «КМТ
имени В.П. Астафьева»
(протокол от 19 апреля 2022 года
№ 3)

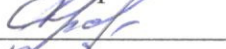
Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом КГАПОУ «КМТ имени
В.П. Астафьева»
от 20 апреля 2022 года № 45/1 О

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
КГАПОУ «КМТ имени
В.П. Астафьева»


« 19 » 04 2022 г. Е.В. Сухих

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников
краевого государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум
имени В.П. Астафьева»

г. Красноярск 2022

1. Абзац 5 Пункта 7.2.3 Правил читать в следующей редакции:
«Для сторожей (вахтеров) вводится суммированный учет рабочего времени в связи с невозможностью соблюдения установленной для них ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени. Суммированный учет вводится приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии). Общая продолжительность рабочего времени Работников за учетный период не должна превышать нормального числа рабочего времени.»

2. Пункт 7.7 Правил читать в следующей редакции:
«Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа;
в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;
в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа;
в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

3. В подпункте 7.8.2 Правил слова «Указанные в п.п. 7.9 и 7.9.1» заменить словами "Указанные в п.п. 7.8 и 7.8.1».

4. Подпункт 7.10.1. Правил читать в следующей редакции:
«Сверхурочная работа - работа, выполняемая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого

имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа Работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего Работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия Работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, Работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также Работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.».

5. Подпункт 7.10.2. Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).».

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
Краевое государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

ПРИКАЗ

20 апреля 2022 г.

№ 45/1 О

Красноярск

Об утверждении изменений
в Правила внутреннего
трудоого распорядка

В целях соблюдения трудового законодательства, в соответствии с протоколом от 19 апреля 2022 года № 3 общего собрания трудового коллектива КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Специалисту по персоналу Марчуковой М.С. ознакомить работников с указанными изменениями под роспись.

3. Секретарю-администратору Щелкуновой О.В. разместить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» на официальном сайте Техникума.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Мартенсон