

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
Краевое государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»  
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

ПРИКАЗ

18 января 2022 г.

№ 3 О

Красноярск

Об утверждении изменений  
в Правила внутреннего  
трудового распорядка

В целях соблюдения трудового законодательства, в соответствии с протоколом от 18 января 2022 года № 2 общего собрания трудового коллектива КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Специалисту по персоналу Марчуковой М.С. ознакомить работников с указанными изменениями под роспись.

3. Секретарю-администратору Щелкуновой О.В. в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подписания настоящего приказа разместить изменения в Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов КГАПОУ «КМТ имени В. П. Астафьева» на официальном сайте Техникума.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Мартенсон

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
Краевое государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»  
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

ПРИКАЗ

18 января 2022 г.

№ 3 О

Красноярск

Об утверждении изменений  
в Правила внутреннего  
трудоустройства

В целях соблюдения трудового законодательства, в соответствии с протоколом от 18 января 2022 года № 2 общего собрания трудового коллектива КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Специалисту по персоналу Марчуковой М.С. ознакомить работников с указанными изменениями под роспись.

3. Секретарю-администратору Щелкуновой О.В. в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подписания настоящего приказа разместить изменения в Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов КГАПОУ «КМТ имени В. П. Астафьева» на официальном сайте Техникума.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И. В. Мартенсон

Министерство образования Красноярского края

Краевое государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»  
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием трудового  
коллектива КГАПОУ «КМТ  
имени В.П. Астафьева»  
(протокол от 18 января 2022 года  
№ 2)


Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом КГАПОУ «КМТ имени  
В.П. Астафьева»  
от 18 января 2022 года № 3 О

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГАПОУ «КМТ имени  
В.П. Астафьева»

 Е.В. Сухих  
« 18 » января 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников  
краевого государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум  
имени В.П. Астафьева»

г. Красноярск 2022

1. Пункт 4.5. Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.».

2. Пункт 8.3.4 Правил читать в следующей редакции:

«Отдельным категориям Работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. К таким категориям относятся:

- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- женщины в период перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- мужья, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам;
- один из работающих родителей (опекун, попечитель), сопровождающий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования в учреждения, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка;
- супруги военнослужащих;
- Герои Советского союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы;
- Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации, полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- ветераны боевых действий;
- граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- лица, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;

- иные лица в случаях, предусмотренных федеральными законами.».

3. Раздел 8 Правил дополнить пунктом 8.8:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.».

4. В пункте 11.2.7 слова «...обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ...» заменить на слова:

«...обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации...».