

Министерство образования Красноярского края

Краевое государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева»
(КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева»)

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

Общим собранием
(конференцией) работников и
обучающихся КГАПОУ «КМТ имени
В.П. Астафьева»

протокол от 31.08. 2021 № 01

с учетом мнения

первичной профсоюзной организации

КГАПОУ «КМТ имени

В.П. Астафьева»

Протокол от 31.08.2021 № 02

УТВЕРЖДЕНО

приказом КГАПОУ

«КМТ имени В.П. Астафьева»

от 01.09 2021 № 93/2-6

ПОРЯДОК

определения педагогической нагрузки
педагогических работников

краевого государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный
техникум имени В.П. Астафьева»

Общие положения

- 1.1. Порядок определения педагогической нагрузки педагогических работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» (далее соответственно – Порядок, Техникум) регламентирует правила расчёта учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения, установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, расчёта норм времени для определения количества ставок педагогических работников, с учетом особенностей их труда.
- 1.2. Нормативно-правовую основу Порядка составляют:
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
 - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
 - Приказ от 05.08.2020 Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 «О практической подготовке обучающихся»;
 - Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
 - Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
 - Приказ Минобрнауки РФ от 11.05. 2016 г. № 536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
 - Устав КГАПОУ «КМТ имени В.П. Астафьева».

2. Нормы наполняемости учебных групп Техникума

- 2.1. Численность обучающихся в учебной группе по программам СПО составляет не более 25 человек. Практические и лабораторные занятия, занятия учебной практики могут проводиться в Техникуме с группами обучающихся меньшей численности, в том числе отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Техникум вправе объединять группы обучающихся при проведении учебных занятий в виде лекций.
- 2.2. Деление групп на подгруппы может осуществляться при изучении/проведении следующих занятий:
- иностранный язык;
 - дисциплины/предметы с использованием компьютерной техники;
 - предметы с углубленным уровнем изучения;

- занятия по физической культуре, в зависимости от соотношения юношей и девушек в учебной группе (при совместном обучении в группе не менее 10 юношей/девушек);
 - учебная и производственная практики;
 - лабораторные и практические занятия, в рамках общепрофессионального и профессионального циклов.
- 2.3. Численность обучающихся в учебной группе по программам профессионального обучения, для обучающихся с отклонениями в развитии, составляет не более 15 человек.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

- 3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
- 3.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующим педагогическим работникам:
- педагог-психолог;
 - социальный педагог;
 - педагог-организатор;
 - мастер производственного обучения;
 - методист, старший методист;
 - руководитель физического воспитания;
 - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
- 3.2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы):
- норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования;
 - норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.
- 3.3. В зависимости от занимаемой должности, в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- 3.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.
- 3.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для

исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

- 3.6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4. Определение учебной нагрузки педагогических работников (общие положения)

- 4.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
- 4.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года, подписывается заместителями директора по учебной работе, заместителем директора по учебно-производственной работе и утверждается приказом директора Техникума.
- 4.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Техникумом.
- 4.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.
- 4.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 4.4. настоящего Порядка.
- 4.6. Педагогическая нагрузка распределяется на весь учебный год. Распределение часов составляется с учетом уровня образования педагогов, в соответствии с их квалификацией по документу об образовании. Объем учебной нагрузки в Техникуме на учебный год доводится до сведения педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала учебного года.
- 4.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников Техникума на учебный год формируется исходя из учебных планов по образовательным программам. В объем учебной нагрузки включаются: учебные часы по всем дисциплинам/предметам учебных циклов, консультаций, промежуточной и Государственной итоговой аттестации, руководство: курсовыми работами/проектами, выпускными квалификационными работами обучающихся (письменными экзаменационными работами), учебной и производственной, в том числе преддипломной (по профилю специальности) практиками.
- 4.8. Внеаудиторная работа является обязательной для преподавателя и включается в его нагрузку без дополнительной оплаты:

- учебно-методическая;
- организационная и воспитательная;
- профориентационная;
- научная, творческая и исследовательская;
- диагностическая;
- др., предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

5. Определение учебной нагрузки преподавателей, основания ее изменения

- 5.1. Преподавателям Техникума, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев. Верхний предел учебной нагрузки преподавателя устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.
Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.
- 5.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего Порядка.
- 5.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.
- 5.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.
- 5.5. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.
- 5.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.
- 5.7. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 5.4 настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

6. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, основания ее изменения

- 6.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ по направлениям: художественное, техническое, физкультурно-спортивное.
- 6.2. Учебная нагрузка педагогов дополнительного образования определяется с учетом количества часов по учебным планам дополнительных образовательных программ.
- 6.3. Педагогам дополнительного образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении (не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора), до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:
 - заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
 - заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
 - заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.
- 6.4. Наступление каникул для обучающихся, не является основанием для уменьшения педагогам дополнительного образования учебной нагрузки и заработной платы.

7. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

- 7.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами 4, 5, 6 настоящего Порядка и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.
- 7.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.
- 7.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с разделами 4, 5, 6 настоящего Порядка.

7.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

8. Нормы времени для расчета объема годовой учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников

№ п/п	Виды работ	Нормы времени в академических часах	Пример расчета
1	Проведение учебных занятий (теоретическое обучение)	Не более 36 часов в неделю	36 часов*количество недель теоретического обучения
2	Проведение лабораторных/практических работ и практических занятий	За счет объема времени, отведенного в учебном плане на лабораторные/практические работы и практические занятия	лабораторные/практические работы и практические занятия *2 (при делении группы на подгруппы)
3	Консультации при подготовке к экзамену	Не более 2 часов на консультацию при подготовке к одному экзамену за счет общего времени, отведенного в учебном плане на консультации	2 часа * количество экзаменов в учебном году
4	Проведение экзамена по предмету, дисциплине, МДК, комплексный экзамен по ОП, МДК в устной форме	Не более 0,2 часа на одного экзаменуемого	2*количество обучающихся в группе* количество экзаменов в учебном году
5	Проведение экзамена по предмету, дисциплине, МДК, комплексный экзамен по ОП, МДК в устной форме	Не более 0,3 часа на проверку одной экзаменационной работы и не более 6 часов на проведение экзамена в одной группе одного экзаменуемого	0,3 часа * обучающихся в группе* количество экзаменов в учебном году + 6 часов * количество экзаменов в учебном году
6	Проведение экзамена квалификационного по профессиональному модулю	Не более 0,3 часа на одного экзаменуемого	0,3 часа * обучающихся в группе* количество экзаменов в учебном году
7	Руководство и защита курсовой работы/проекта	Не более 1 часа на одного обучающегося	1 час*количество курсовых работ
8	Руководство выпускной квалификационной (письменной) работой (ВКР)	9 часов на 1 работу в год	9 часов* количество ВКР
9	Рецензирование/ Нормаконтроль ВКР	1 час на 1 работу в год	1 час* количество ВКР

10	Проведение защиты ВКР	1 час на 1 ВКР	1 час* количество ВКР
11	Руководство преддипломной практикой руководителем практики	Не более 1 часа в неделю преддипломной практики для каждого обучающегося	1 час*количество недель преддипломной практики*количество обучающихся
12	Проведение занятий по физической культуре	За счет объема времени, отведенного в учебном плане	Часы физической культуры*2 (деление на подгруппы, в зависимости от соотношения юношей и девушек в учебной группе (при совместном обучении в группе не менее 10 юношей/девушек)

9. Нормы времени, установленные для расчета количества ставок мастеров производственного обучения

- 9.1. Мастера производственного обучения Техникума выполняют педагогическую работу по основным видам деятельности, исходя из 36-ти – часовой рабочей недели, из расчета 10 учебных месяцев (40 недель), следовательно, норма часов работы мастера производственного обучения равна 1440 часов в год за одну ставку.
- 9.2. В рабочее время мастера производственного обучения выполняют должностные обязанности, определенные должностной инструкцией, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».
- 9.3. Основными видами деятельности мастера производственного обучения являются:
- учебная практика;
 - производственная практика;
 - учебно-методическая работа;
 - учебно-воспитательная работа;
 - техническое творчество, конкурсы, соревнования по профессиональному мастерству и т.п.;
 - профориентационная работа.
- 9.4. Норма часов работы за ставку 1440 часов в год по основным видам деятельности распределяется следующим образом:

№ п/п	Деятельность	Норма часов в год	Примечание
1	Учебная практика	720	Определена на уровне нормы часов учебной (преподавательской) работы: 18 часов в неделю
2	Производственная практика	90	Определена, исходя из расчета: среднее количество недель производственной практики на учебный год (15 недель) по 6 часов в неделю
3	Учебно-методическая работа	360	Определена, исходя из расчета 9 часов в неделю

4	Техническое творчество, конкурсы, соревнования по профессиональному мастерству и т.п.	120	Определена, исходя из расчета 3 часа в неделю
5	Учебно-воспитательная работа	90	Определена, исходя из расчета 2 – 3 часа в неделю
6	Профориентационная работа	60	Определена, исходя из расчета 1,5 часа в неделю
7	Подготовка к сдаче демонстрационного экзамена		Определяется согласно календарному учебному графику на учебный год

9.5. При расчете количества ставок для мастеров производственного обучения учитывается:

- количество часов учебной практики в соответствии с календарным учебным графиком на учебный год, с учетом деления группы на подгруппы (12 – 13 чел.);
- применение коэффициента сложности в размере 1,4 за выполнение дополнительного объема работ;
- количество часов для подготовки к сдаче демонстрационного экзамена, определяется в соответствии с календарным учебным графиком на учебный год;
- количество часов, определяемое по каждой ставке мастера производственного обучения, может отклоняться от нормативных, в связи с уменьшением или увеличением объема работ по видам деятельности.